

# 中國香港手球總會

## 技術委員會規章

(更新於 2021 年 12 月 28 日)

### 前言

為配合本港手球發展及加強賽事管理及順暢，裁判組早於 2019 年向康樂及文化事務處提出比賽期間新增 Technical Delegate (技術代表) 一職，以符合 IHF (國際手球聯盟) 的賽事籌辦安排，並已於 2021 年成功爭取，因此成立技術委員會，並製作技術代表專業指引，當中包括操守行為，另有擔任技術代表的推薦及遴選準則、課堂安排、持續委任、投訴程序，以及特別安排首屆技術代表安排等文件。

### 技術委員會職責

負責制定本港技術代表的遴選、培訓計劃，並對註冊技術代表進行監管，並適時調整訓練計畫及監管指引。

### 技術委員會組成

由原有裁判事務委員會分拆組成，以培訓及球例委員會作為初期命名，原裁判事務委員會由董事局委任；期後成員將由現任技術委員會成員提名或連任組成，董事局可按實際需要增聘獨立專業人士 (如律師) 作為獨立人士給予技術委員會意見。

### 會議安排

按實際需要不定期舉行會面 / 電子平台會議。

### 技術代表遴選程序

技術委員會將每年為各技術代表進行品格審查，及新獲推薦成為技術代表者進行品格審查，由於香港警務處發出的「性罪行定罪紀錄查核」只適用於刑事案件，本港近年非常關注的性騷擾不受此限，而作為技術代表必須擁有高尚品格，因此技術委員會將於每年為各技術代表進行品格審查，當中包括擔任技術代表期間有否收到任何投訴而投訴成立 (與技術無關的投訴)，另各技術代表於非當值期間收到任何與其品德有關的投訴，除非該投訴絕對肯定與技術代表無關，否則一概視為其品德或受存疑，將不獲續期。(如技術代表 A 被投訴性騷擾，即使投訴不成立，除非處理機構發出聲明 / 證明技術代表 A 絕對沒有被懷疑發生相關事情，否則案件屬存疑性質，即其品德存疑)。

# 中國香港手球總會

## 技術委員會規章

(更新於 2021 年 12 月 28 日)

除此之外，技術代表必須具有高度誠信，並有良好的品德修養，不妄語、不兩舌，不作損人(利己或不利己)的事；如技術代表懷疑干犯以上任何一項者，均不應予以通過品格審查。

此外，技術代表必須於任何時候都具備以上條件，因此技術代表在擔任其他角色(如球員、教練、裁判、觀眾等)均同時遵守專業指引。

請注意：技術水平，可透過訓練作提昇，惟品德修養屬於個人行為，本會將未能承擔為各成年人士提供品德行為修養等課程。

### 罰則參考指引

無故遲到、早退：口頭警告

無故缺席、擅離職守：書面警告

與技術相關的投訴成立：暫停委任

與品德相關的投訴成立：取消資格

與性騷擾、性罪行的投訴成立：終身取消資格

以上僅適用於對初犯者的罰則判決參考，屢犯者將加重罰則，嚴重者除終身取消資格外，更可能予以公開遣責，包括但不限於登報、總會網頁內刊登、本會社交媒體通告、新聞稿通知各傳媒刊登等。

# 中國香港手球總會

## 技術委員會規章

(更新於 2021 年 12 月 28 日)

### 投訴處理程序

